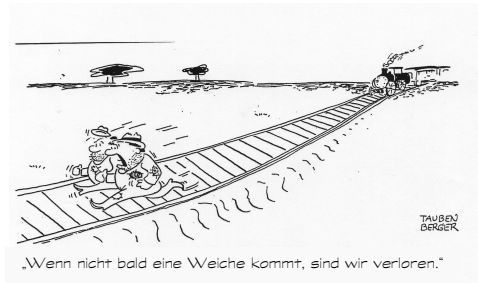


Lehrgang Führen & Coachen

Dynamische, sich laufend verändernde Marktsituationen, komplexere Aufgaben und dezentral organisierte Teams beeinflussen unsere Arbeitswelt tiefgreifend und stellen hohe Anforderungen an Führungskräfte.

Dieser Lehrgang vermittelt Führungsverantwortlichen und Projektleitenden spezifisches Wissen und Können, eine wertschätzende und lösungsorientierte Haltung sowie ein passendes agiles Mindset, um Menschen effektiv zu unterstützen und die Selbstorganisation in Teams zu fördern. Auf dieser Grundlage können die Tools und Methoden von den Teilnehmenden authentisch und erfolgreich angewendet werden.



Aufbau des Lehrgangs Der Lehrgang umfasst 4 Präsenzmodule mit insgesamt 9 Tagen. Die Begleitung von konkreten Fallbeispielen aus der Praxis in Lerngruppen umfassen weitere 3 Halbtage ausserhalb der Module.

Die Transferaufgaben, die Fall- und Themenbearbeitungen unterstützen das nachhaltige Lernen und die Umsetzung in den Führungs- und Arbeitsalltag.

Leitung Beatrice Eyer, MSc., Team- und Organisationsberaterin, Gesamtleitung & Mario Schnyder, EMBA in Human Resources Mgt., ILP Coach, Co-Leitung Dominik Ruppen, Zürich und Eva-Maria Imboden, Bern, SupervisorInnen

Modul 1 (3 Tage)

Was Führen & Coachen ausmacht

Methoden – Haltung – Wirkmechanismen

- Ziele**
- Die Teilnehmenden ...
 - ... kennen ihre Ressourcen, Potenzial und Kompetenzen als Führungskraft «Coach»
 - ... wissen, welche Kompetenzen sie weiterentwickeln müssen, um die situativ notwendigen Fähigkeiten in ihrem Umfeld einsetzen zu können
 - ... können unterscheiden wann Coaching und wann klassische Führungsinstrumente zur Anwendung kommen
 - ... sind vertraut mit der lösungs- und ressourcenorientierten Haltung – mit den «sieben Nuggethaltungen» als Grundlage und deren Wirkung

- Inhalte**
- Grundlagen systemisch-lösungsorientierten Denkens und Handelns
 - Rahmenbedingungen und Auftragsklärung für Führungsgespräche oder Coaching
 - Kennenlernen und trainieren der Werkzeuge in unterschiedlichen Situationen
 - Relevante Forschungsergebnisse aus der Neurobiologie und der kognitiven Psychologie in Verbindung mit Achtsamkeitsprozessen fürs Führen und Coachen: Aufmerksamkeit, Konzentration, Selbstregulierung und Empathie
 - Kompetenzprofil und Standortbestimmung: Ressourcen und Potenziale
 - Haltung und Rolle als Führungskraft und als Coach selber erfahren

Modul 2 (2 Tage)

Erfolgreich agieren in der Organisation

Persönlichkeit – Funktionen & Rollen – Strukturen

- Ziele**
- Die Teilnehmenden ...
 - ... vertiefen und erweitern ihr Wissen und ihre Methodenkompetenz, insbesondere die Problemlösungs- und Beratungskompetenz
 - ... erkennen, dass Mitarbeitende mit hoher Rollenflexibilität eine Bedingung sind für leistungsfähige und agile Organisationen
 - ... entwickeln ein Sensorium für die unterschiedlichen Rollenkonstellationen und handeln dem Kontext entsprechend
 - ... sind in der Lage, ihre Rollenflexibilität zu erhöhen
 - ... wissen wie sie Arbeitsbeziehungen klar und wertschätzend gestalten

- Inhalte**
- Die agile und leistungsfähige Organisation
 - Rollenflexibilität in unterschiedlichen Situationen
 - Kernkompetenzen fürs Coaching vertiefen
 - Autopilotverhalten erkennen und neue Bahnen legen
 - Führungskraft als Coach - Empowerment der Mitarbeitenden

Modul 3 (2 Tage)

Teamführung, Teamcoaching, Teamentwicklung

Dynamik – Widerstände – Potenziale

- Ziele**
- Die Teilnehmenden ...
- ... kennen ihre Entwicklungsfelder zum Thema «Teamführung – Teamcoaching»
 - ... kennen die erfolgsrelevanten Einflussfaktoren zur Teamarbeit und mögliche Stolpersteine
 - ... wissen, wie sie für ein Teamcoaching von A-Z vorgehen müssen und bei welchen Situationen sie als Coach nicht in Frage kommen
 - ... können die gruppendynamischen Kräfte eines Teams nutzen
 - ... sind aufgrund ihres Wissens in der Lage, das eigene Team zu besserer Performance zu coachen
- Inhalte**
- Teams, Arbeitsgruppen, Ausbildungsgruppen, Projektgruppen: was die Chancen und was die Stolpersteine in der Führung und Kooperation sind
 - Aufgaben-, Ziel- und Rollenklarheit
 - Nutzen der Vielfalt in Teams
 - Teams in Organisationen: Schnittstellen und Zusammenarbeit
 - Teamentwicklung fördern, um die Arbeitsfähigkeit zu optimieren und das Klima zu verbessern
 - Meta-Kognition als mentaler Aussichtsart zum Regulieren des Autopiloten

Modul 4 (2 Tage)

Führen & Coachen in agilen Organisationen

Change – Konflikt – Chancen

- Ziele**
- Die Teilnehmenden ...
- ... kennen Phasen von Veränderungsprozessen und wissen, was bei den Menschen emotional und kognitiv beachtet werden muss
 - ... wissen wie sie Mitarbeitende in den verschiedenen Phasen abholen und unterstützen können
 - ... kennen Modelle der Konfliktanalyse und für die Führung/Moderation von Konfliktsprachen
 - ... sind aufgrund der Reflexion des eigenen Lernweges in der Lage, ihre Persönlichkeit als Führungskraft und Coach weiter zu entwickeln
- Inhalte**
- Stabilisierung und Erweiterung von Handlungsoptionen
 - Agilität und Stabilität im schnellen komplexen Umfeld
 - Entwicklungsphasen von Organisationen und Stellenwert des Coaching in den entscheidenden Phasen
 - Coaching in Konfliktsituationen
 - Verankerung der Kompetenzen, Methoden und des Rollenprofils

Zielgruppe

- Führungskräfte
 - Teamleiter/Innen
 - Projektleiter/Innen
 - Personalfachleute
 - Ausbildungsverantwortliche
 - Menschen in coachender Tätigkeit
- http://www.mga-coachingcenter.ch/images/2018_Organisationen.pdf

Ihr Nutzen

- Sie entwickeln Ihre Führungs- und Coachingkompetenz mit hoher Zielorientierung für die Begleitung und Unterstützung von Einzelpersonen und Teams.
 - Sie stärken Ihre Führungs-, Beratungs- und Sozialkompetenz.
 - Sie schöpfen Ihr Zusammenarbeitspotenzial noch effektiver aus.
 - Der Teilnehmermix ermöglicht ein breites und anregendes Lernen.
 - Sie verfügen über Methoden und Werkzeuge, die Ihre Tätigkeit als Coach und/oder
 - Führungskraft erfolgreich gestalten lassen.
 - Abschlusszertifikat
- <http://www.mga-coachingcenter.ch/seminare/coaching-lehrgang>

Lernformen

- Kurzreferate und andere Lernimpulse
- Reflexion in Kleingruppen
- Videounterstützte Übungen
- Arbeit an eigenen Praxisfällen

Kosten

Fr. 3'650.00

für die 4 Module (9 Seminartage), 3 Coaching-Sitzungen in Kleingruppen, begleitete Fallarbeit und Supervision, inkl. ausführlicher Dokumentation und Arbeitsunterlagen.

Daten

1. Modul: 3 Tage 11.-13.April 2018

2. Modul: 2 Tage 14. und 15.Juni 2018

3. Modul: 2 Tage 4. und 5.Sept. 2018

4. Modul: 2 Tage 22. und 23.Nov. 2018

Kurszeiten

08.30-17.00

Kursort

Brig

Anmeldung

<http://www.mga-coachingcenter.ch/seminare/coaching-lehrgang/online-anmeldung>

Info: eyer@mga-coachingcenter.ch